

ПРИКАЗ

23 марта 2017г.

№ 89

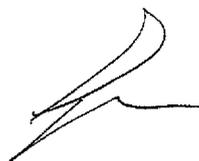
Москва

Об утверждении Положения «О рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся»

В целях совершенствования организации учебного процесса
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 23.03.2017 года Положение «О рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся».
2. Признать утратившим силу Положение «О рейтинговой системе успеваемости студентов», утвержденное приказом от 31.08.2016 г. № 382.
3. Признать утратившими силу приказ от 16.11.2016 г. № 481 «О внесении изменений в приказ от 31 августа 2016 года № 382 «Об утверждении Положения «О рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся».
4. Начальнику отдела филиалов Т.В. Бессоновой довести настоящий приказ до сведения филиалов.
5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по учебной и воспитательной работе С.В. Никитина.

Ректор



В.В. Ершов

Проект вносит:

Начальник УМУ



Т.В. Казакова

Исполнитель:

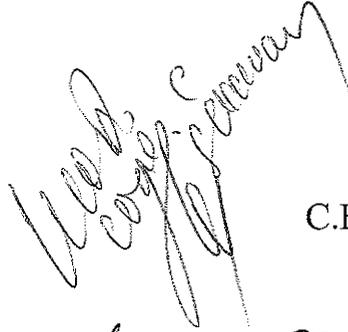
Специалист УМУ



Т.С. Дилбарян-Дарчинян

Согласовано:

Проректор по учебной и
воспитательной работе



С.В. Никитин

Проректор по научной работе



В.Н. Корнев

Начальник отдела филиалов



Т.В. Бессонова

Начальник юридического отдела



Т.В. Туманова

Декан ЮУФ



А. А Мерзасов

Зам. декана ЮУФ



З.С. Хачатрян

Декан ЗФ



З.В. Мерзасова

Список рассылки:

Проректор по учебной и воспитательной работе

Проректор по научной работе

Очный юридический факультет

ФНО

Экономический факультет

УМУ

Отдел филиалов

Юридический отдел

Все кафедры

Утверждено
приказом ректора ФГБОУВО «РГУП»
от 23 марта 2017г. № 89

Положение

О рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Минобразования России от 11.07.2002 г. № 2654 Методические рекомендации к разработке рейтинговой системы оценки успеваемости студентов вузов, локальными нормативными актами Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Российский государственный университет правосудия» (далее – Университет) «О текущем контроле и промежуточной аттестации знаний обучающихся по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования», «О текущем контроле и промежуточной аттестации знаний обучающихся по специальностям среднего профессионального образования», «О порядке реализации программ магистерской подготовки».

1.2. Положение определяет цели, задачи и порядок реализации рейтинговой системы оценки успеваемости обучающихся (далее – рейтинговая система) как элемента системы контроля и качества обучения обучающихся Университета.

1.3. Рейтинговая система применяется ко всем видам образовательной деятельности обучающихся Университета, в том числе его филиалов, предусмотренным учебным планом.

1.4. Рейтинговая система распространяется на обучающихся очной формы обучения по основным образовательным программам высшего и среднего профессионального образования.

2. Цель, задачи и условия реализации рейтинговой системы

2.1. Целью рейтинговой системы является комплексная оценка качества учебной и научной работы обучающихся, а также систематический контроль качества освоения ими основных образовательных программ высшего и среднего профессионального образования.

2.2. Главные задачи рейтинговой системы:

- повышение мотивации обучающихся к освоению образовательных программ путем усиления дифференциации оценки их работы;
- повышение уровня организации образовательного процесса в Университете;
- организация регулярной самостоятельной работы обучающихся в течение всего периода обучения;
- повышение качества подготовки специалистов;
- обеспечение объективности и прозрачности в оценке успеваемости обучающихся;
- стимулирование обучающихся к регулярной работе и повышению собственного рейтинга, развитие психологических качеств лидера;
- развитие индивидуальных способностей обучающихся, творческого мышления, навыков научно-исследовательской работы;
- определение уровня освоения основной образовательной программы каждым обучающимся по окончании обучения.

2.3. Необходимыми условиями реализации рейтинговой системы являются:

- наличие материально-технической базы, обеспечивающей качество обучения (нормативно-методическое, учебно-методическое, материально-техническое обеспечение учебного процесса);

- разработка, постоянное обновление фондов оценочных средств и создание единой электронной базы контрольных материалов для проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации.

3. Порядок определения рейтинга обучающихся

3.1. Рейтинг определяется по результатам образовательной деятельности обучающегося в течение семестра, учебного года, всего периода обучения.

Суммарный рейтинг обучающегося за семестр или учебный год определяется делением суммы баллов, накопленных обучающимся по каждому виду образовательной деятельности в течение семестра или учебного года на общее количество видов образовательной деятельности, учтенных в рейтинговой системе в течение семестра или учебного года.

Итоговый рейтинг за весь период обучения определяется по формуле: сумма баллов, набранных обучающимся по всем видам образовательной деятельности за весь период обучения, разделенная на общее количество видов образовательной деятельности, учитываемых в рейтинговой системе.

3.2. Успеваемость обучающегося по каждому виду образовательной деятельности оценивается от 0 до 100 баллов.

В баллах оцениваются теоретические знания, практические умения и навыки, приобретаемые обучающимися в процессе изучения дисциплины (или ее части – для дисциплин, изучаемых в течение нескольких семестров), а также результаты текущего контроля промежуточной аттестации, выполнения курсовых работ, прохождения всех видов практик и научно – исследовательской работы.

3.3. Баллы набираются по каждому виду образовательной деятельности в течение всего периода обучения и вносятся преподавателями в аттестационные ведомости.

3.4. Виды образовательной деятельности (учебная и научная работа обучающегося), а также порядок и критерии определения соответствующих рейтинговых баллов утверждаются кафедрой с учетом специфики каждой дисциплины и отражаются в УМК.

3.5. Преподаватель своевременно и регулярно доводит до обучающихся информацию о набранных суммах баллов по результатам оценки всех видов работ.

3.6. Сбор и обработка ведомостей по определению рейтинга осуществляется специалистами факультета.

3.7. Итоговый рейтинг обучающегося за весь период обучения, а также место обучающегося в рейтинге среди выпускников сообщается Государственной экзаменационной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации.

3.8. Выпускникам Университета выдается рейтинговый лист с указанием итоговой рейтинговой оценки и места обучающегося среди выпускников. Копия рейтингового листа хранится в личном деле выпускника (Приложение 1).

4. Порядок начисления баллов и оценки успеваемости обучающихся по образовательным программам специалитета

4.1. Максимальная сумма баллов, набираемая обучающимся по каждому виду образовательной деятельности, равна 100 баллам.

4.2. Если дисциплина изучается в течение одного семестра, то за работу в семестре обучающийся может получить максимально 40 баллов, из них:

- до 10 баллов - по результатам текущего контроля/рубежного контроля;
- до 16 баллов - по результатам учебных занятий и научной работы;
- до 14 баллов - за посещаемость учебных занятий;

До 60 баллов обучающихся может получить по результатам промежуточной аттестации (за экзамен, дифференцированный зачет или зачет).

4.3. Если дисциплина изучается в течение двух семестров, то итоговая сумма за два семестра составляет 100 баллов. В каждом семестре преподавателем начисляется:

- до 7 баллов - за посещаемость учебных занятий (суммарно 14 баллов за два семестра);
- до 8 баллов - по результатам учебных занятий и научной работы (суммарно 16 баллов за два семестра);
- до 2 баллов - по результатам текущего контроля/рубежного контроля (суммарно за два семестра – 4 балла);
- до 6 баллов - по результатам промежуточного зачета/контрольного задания;

До 60 баллов обучающихся может получить по результатам промежуточной аттестации (за экзамен, дифференцированный зачет или зачет).

4.4. Любой вид практики оценивается максимально в 100 баллов, из них:

- до 50 баллов – прохождение практики в организации (своевременное и качественное выполнение заданий, предусмотренных программой практики, соблюдение норм и правил внутреннего трудового распорядка организации).

Традиционная оценка, полученная обучающимся в организации, соответствует:

- 20 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 21 до 30 баллов – удовлетворительно;
- от 31 до 40 баллов – хорошо;
- от 41 до 50 баллов – отлично.

- до 50 баллов – защита практики (выполнение программы практики, сбор материала, соблюдение сроков представления и правил оформления отчетных документов).

4.5. На защите практики обучающийся может максимально набрать 50 баллов. Ответ обучающегося на защите практики (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 16 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 17 до 30 – удовлетворительно;
- от 31 до 40 – хорошо;
- от 41 до 50 – отлично.

4.6. Оценки, полученные путем суммирования баллов за прохождение практики и ее защиту, соответствуют традиционным оценкам:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

По итогам защиты практики выставляется дифференцированный зачет.

4.7. Курсовая работа оценивается максимально в 100 баллов, из них:

- до 50 баллов - за подготовку работы (сбор материала, анализ и обобщение информации, работа с источниками, соблюдение сроков представления работы и правил оформления);
- до 50 баллов – за защиту курсовой работы.

4.8. Баллы, полученные за курсовую работу соответствуют традиционным оценкам:

- 36 баллов и менее – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

4.9. По каждой учебной дисциплине в течение семестра проводится текущий контроль знаний обучающихся согласно графику учебного

процесса. В процессе текущего контроля оценивается освоение отдельных разделов (модулей) дисциплины.

4.10. Форма проведения текущего контроля по дисциплинам устанавливается каждой кафедрой и доводится до сведения обучающихся на первом занятии. Текущий контроль может быть проведен в форме компьютерного тестирования, выполнения контрольных заданий и т.п.

4.11. Неявка обучающегося на текущий контроль в установленный срок без уважительных причин оценивается в 0 баллов (нулевым результатом).

4.12. Для обучающихся, пропустивших текущий контроль по уважительной причине, подтвержденной документально, допускается прохождение текущего контроля в сроки, установленные соответствующей кафедрой.

4.13. Баллы, набранные обучающимся за все виды деятельности, заносятся преподавателем, проводившим занятия, в аттестационную ведомость до начала промежуточной аттестации.

По практике, курсовой работе, научно-исследовательскому семинару и научно-исследовательской работе предусмотрены только ведомости промежуточной аттестации.

4.14. Неявка обучающегося без уважительных причин на защиту курсовой работы, практики и (или) промежуточную аттестацию, в установленный расписанием срок, оценивается в 0 баллов (нулевым результатом) и считается академической задолженностью по данному виду образовательной деятельности.

Обучающийся, не явившийся на защиту курсовой работы, практики и (или) промежуточную аттестацию по уважительной причине, подтвержденной документально, не считается имеющим академическую задолженность.

4.15. Обучающийся, набравший менее 21 балла по результатам текущего контроля, считается не выполнившим учебный план, установленный локальным актом Университета, и в ведомости

промежуточной аттестации по дисциплине выставляется оценка «не зачтено» или «неудовлетворительно».

4.16. На экзамене, дифференцированном зачете или зачете обучающийся может максимально набрать 60 баллов.

Ответ обучающегося на экзамене или дифференцированном зачете (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 16 до 40 баллов - удовлетворительно;
- от 41 до 50 баллов - хорошо;
- от 51 до 60 баллов – отлично.

Ответ обучающегося на зачете оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – не зачтено;
- от 16 до 60 баллов – зачтено.

4.17. Сумма баллов, набранных обучающимся по каждой дисциплине за все виды работ, переводится преподавателем в традиционные оценки. В зависимости от суммы набранных баллов обучающемуся в пересчете на традиционную шкалу оценок выставляются:

— для дисциплин, по которым предусмотрен экзамен/дифференцированный зачет:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

— для дисциплин, по которым предусмотрен зачет:

- 36 и менее баллов – не зачтено;
- от 37 до 100 баллов – зачтено.

В зачетную книжку проставляются только оценки «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», «зачтено».

4.18. По дисциплинам, изучение которых предусмотрено более одного учебного года (иностранный язык или физическая культура), рейтинг определяется из расчета 100 баллов за каждый учебный год. Итоговый рейтинг за весь период обучения по таким дисциплинам определяется по формуле: сумма баллов, набранных обучающимся за каждый учебный год, разделенная на количество учебных лет.

5. Порядок начисления баллов и оценки успеваемости обучающихся по образовательным программам бакалавриата

5.1. Максимальная сумма баллов, набираемая обучающимся по каждому виду образовательной деятельности, равна 100 баллам.

5.2. Если дисциплина изучается в течение одного семестра, то за работу в семестре обучающийся может получить максимально 40 баллов, из них:

- до 14 баллов - за посещаемость учебных занятий;
- до 26 баллов - по результатам учебных занятий и научной работы.

5.3. Если дисциплина изучается в течение двух семестров, то за работу в течение двух семестров обучающийся может получить максимально 40 баллов. В каждом семестре преподаватель начисляет при наличии в учебных планах итоговых контрольных заданий или промежуточного зачета:

- до 7 баллов - за посещаемость учебных занятий (суммарно 14 баллов за два семестра);
- до 10 баллов - по результатам учебных занятий и научной работы (суммарно 20 баллов за два семестра);
- до 6 баллов - за выполнение контрольных заданий или по результату промежуточного зачета. Ответ обучающегося (в

устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале
– от 3 до 6 баллов – зачтено.

Сроки выполнения контрольных заданий определяются соответствующей кафедрой.

5.4. Любой вид практики оценивается максимально в 100 баллов, из них:

- до 50 баллов – прохождение практики в организации (своевременное и качественное выполнение заданий, предусмотренных программой практики, соблюдение норм и правил внутреннего трудового распорядка организации):

традиционная оценка, полученная обучающимся в организации, соответствует:

- неудовлетворительно – 20 и менее баллов;
- удовлетворительно – от 21 до 30 баллов;
- хорошо - от 31 до 40 баллов;
- отлично - от 41 до 50 баллов.

- до 50 баллов – защита практики (выполнение программы практики, сбор материала, соблюдение сроков представления и правил оформления отчетных документов).

5.5. На защите практики обучающийся может максимально набрать 50 баллов. Ответ обучающегося на защите практики (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 16 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 17 до 30 – удовлетворительно;
- от 31 до 40 – хорошо;
- от 41 до 50 – отлично.

5.6. Оценки, полученные путем суммирования баллов за прохождение практики и ее защиту, соответствуют традиционным оценкам:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;

- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

По итогам защиты практики выставляется дифференцированный зачет.

5.7. Курсовая работа оценивается максимально в 100 баллов, из них:

- до 50 баллов - за подготовку работы (сбор материала, анализ и обобщение информации, работа с источниками, соблюдение сроков представления работы и правил оформления);
- до 50 баллов – за защиту курсовой работы.

5.8. Баллы, полученные за курсовую работу соответствуют традиционным оценкам:

- 36 баллов и менее – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

5.9. Баллы, набранные обучающимся за все виды деятельности, заносятся преподавателем, проводившим занятия, в аттестационную ведомость до начала промежуточной аттестации.

По практике, курсовой работе, научно-исследовательскому семинару и научно-исследовательской работе предусмотрены только ведомости промежуточной аттестации.

5.10. Неявка обучающегося без уважительных причин на защиту курсовой работы, практики и (или) промежуточную аттестацию, в установленный расписанием срок, оценивается в 0 баллов (нулевым результатом) и считается академической задолженностью по данному виду образовательной деятельности.

Обучающийся, не явившийся на защиту курсовой работы, практики и (или) промежуточную аттестацию по уважительной причине,

подтвержденной документально, не считается имеющим академическую задолженность.

5.11. Обучающийся, набравший менее 21 балла по результатам текущего контроля, считается не выполнившим учебный план, установленный локальным актом Университета, и в ведомости промежуточной аттестации по дисциплине выставляется оценка «не зачтено» или «неудовлетворительно».

5.12. На экзамене, дифференцированном зачете или зачете обучающийся может максимально набрать 60 баллов.

Ответ обучающегося на экзамене или дифференцированном зачете (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 16 до 40 баллов - удовлетворительно;
- от 41 до 50 баллов - хорошо;
- от 51 до 60 баллов – отлично.

Ответ обучающегося на зачете (итоговом зачете) или выполнение итогового контрольного задания (для дисциплин, изучающихся в течение одного семестра) оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – не зачтено;
- от 16 до 60 баллов – зачтено.

5.13. Сумма баллов, набранных обучающимся по каждой дисциплине за все виды работ, переводится преподавателем в традиционные оценки. В зависимости от суммы набранных баллов обучающемуся в пересчете на традиционную шкалу оценок выставляются:

— для дисциплин, по которым предусмотрен экзамен/дифференцированный зачет:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;

- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

— для дисциплин, по которым предусмотрен зачет:

- 36 и менее баллов – не зачтено;
- от 37 до 100 баллов – зачтено.

В зачетную книжку проставляются только оценки «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», «зачтено».

6. Порядок начисления баллов и оценки успеваемости

обучающихся по образовательным программам магистратуры

6.1. Максимальная сумма баллов, набираемая обучающимся по каждому виду образовательной деятельности, предусмотренному учебным планом и индивидуальным планом НИР, равна 100 баллам.

6.2. Если дисциплина изучается в течение одного семестра, то за работу в семестре обучающийся может получить максимально 40 баллов, из них:

- до 14 баллов - за посещаемость учебных занятий;
- до 26 баллов - за результаты учебной работы.

6.3. Если дисциплина изучается в течение двух семестров, то за работу в течение двух семестров обучающийся может получить максимально 40 баллов. В каждом семестре преподаватель начисляет:

- до 7 баллов - за посещаемость учебных занятий (суммарно 14 баллов за два семестра);
- до 13 баллов - за результаты учебной работы (суммарно 26 баллов за два семестра).

При наличии в учебных планах итоговых контрольных заданий или промежуточного зачета в каждом семестре преподаватель начисляет:

- до 7 баллов - за посещаемость учебных занятий (суммарно 14 баллов за два семестра);
- до 10 баллов - по результатам учебных занятий и научной работы (суммарно 20 баллов за два семестра);
- до 6 баллов - за выполнение контрольных заданий или по результату промежуточного зачета. Ответ обучающегося (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале – от 3 до 6 баллов – зачтено.

Сроки выполнения контрольных заданий определяются соответствующей кафедрой.

6.4. Любой вид практики оценивается максимально в 100 баллов, из них:

- до 50 баллов – прохождение практики в организации (своевременное и качественное выполнение заданий, предусмотренных программой практики, соблюдение норм и правил внутреннего трудового распорядка организации):

традиционная оценка, полученная обучающимся в организации, соответствует:

- неудовлетворительно – 20 и менее баллов;
- удовлетворительно – от 21 до 30 баллов;
- хорошо - от 31 до 40 баллов;
- отлично - от 41 до 50 баллов.

- до 50 баллов – защита практики (выполнение программы практики, сбор материала, соблюдение сроков представления и правил оформления отчетных документов).

6.5. На защите практики обучающийся может максимально набрать 50 баллов. Ответ обучающегося на защите практики (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 16 и менее баллов – неудовлетворительно;

- от 17 до 30 – удовлетворительно;
- от 31 до 40 – хорошо;
- от 41 до 50 – отлично.

6.6. Оценки, полученные путем суммирования баллов за прохождение практики и ее защиту, соответствуют традиционным оценкам:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

По итогам защиты практики выставляется дифференцированный зачет.

6.7. Баллы, набранные обучающимся за все виды деятельности, заносятся преподавателем, проводившим занятия, в аттестационную ведомость до начала промежуточной аттестации.

По практике, курсовой работе, научно-исследовательскому семинару и научно-исследовательской работе предусмотрены только ведомости промежуточной аттестации.

6.8. Неявка обучающегося на защиту практики и (или) промежуточную аттестацию, в установленный расписанием срок без уважительных причин, оценивается в 0 баллов и считается академической задолженностью по данному виду образовательной деятельности.

Обучающийся, не явившийся на защиту практики и (или) промежуточную аттестацию по уважительной причине, подтвержденной документально, не считается имеющим академическую задолженность.

6.9. Обучающийся, набравший менее 21 балла по результатам текущего контроля, считается не выполнившим учебный план, установленный локальным актом Университета, и в ведомости промежуточной аттестации по дисциплине выставляется оценка «не зачтено» или «неудовлетворительно».

6.10. На экзамене, дифференцированном зачете или зачете обучающийся может максимально набрать 60 баллов.

Ответ обучающегося на экзамене или дифференцированном зачете (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 16 до 40 баллов - удовлетворительно;
- от 41 до 50 баллов - хорошо;
- от 51 до 60 баллов – отлично.

Ответ обучающегося на зачете (итоговом зачете) оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – не зачтено;
- от 16 до 60 баллов – зачтено.

6.11. Сумма баллов, набранных обучающимся по каждой дисциплине за все виды образовательной деятельности, переводится преподавателем в традиционные оценки. В зависимости от суммы набранных баллов обучающемуся в пересчете на традиционную шкалу оценок выставляются:

— для дисциплин, по которым предусмотрен экзамен/дифференцированный зачет:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

— для дисциплин, по которым предусмотрен зачет:

- 36 баллов и менее – не зачтено;
- от 37 до 100 баллов – зачтено.

В зачетную книжку проставляются только оценки «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», «зачтено».

6.12. Научно – исследовательская работа обучающегося оценивается максимально в 100 баллов за каждый год обучения.

Рейтинг по научно – исследовательской работе определяется по результатам оценки следующих видов деятельности обучающегося:

- до 10 баллов - участие и (или) выступление на конференциях, научно-практических семинарах;
- до 15 баллов - написание и опубликование статей, тезисов докладов;
- до 10 баллов - самостоятельная работа;
- до 25 баллов - подготовка магистерской диссертации;
- до 40 баллов - научно-исследовательский семинар.

Баллы, полученные за научно-исследовательскую работу, соответствуют:

- 50 и менее баллов – не аттестован;
- от 50 до 100 баллов – аттестован.

6.13. Научно – исследовательский семинар оценивается максимально в 40 баллов.

Рейтинг по научно-исследовательскому семинару определяется по результатам оценки следующих видов деятельности обучающегося:

- до 5 баллов - посещаемость учебных занятий;
- до 10 баллов - качество работы на семинаре;
- до 10 баллов - самостоятельная работа;
- до 15 баллов - итоги аттестации (дифференцированный зачет).

Баллы, полученные на дифференцированном зачете за научно-исследовательский семинар, соответствуют традиционным оценкам:

- 3 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 4 до 7 – удовлетворительно;
- от 8 до 11 – хорошо;
- от 12 до 15 – отлично.

Баллы за научно – исследовательский семинар соответствуют традиционным оценкам:

- 10 и менее баллов – неудовлетворительно;
- 11-20 – удовлетворительно;
- 21-30 – хорошо;
- 31-40 – отлично.

Баллы за научно – исследовательский семинар проставляются в аттестационную ведомость руководителем семинара.

6.14. Баллы за научно – исследовательскую работу в целом проставляются в аттестационную ведомость научным руководителем обучающегося при ежегодной аттестации выполнения обучающимся индивидуального плана НИР.

Баллы за научно-исследовательскую работу проставляются в ведомость промежуточной аттестации руководителем магистерской программы на основании служебных записок научных руководителей.

6.15.В зачетную книжку проставляются только оценки «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», «зачтено».

6.16. Итоговый рейтинг за весь период обучения по НИР определяется по формуле: сумма баллов, набранных студентом за каждый учебный год, разделенная на количество учебных лет.

7. Порядок начисления баллов и оценки успеваемости обучающихся, изучающих дисциплины общеобразовательного цикла в рамках образовательных программ среднего профессионального образования

7.1. Максимальная сумма баллов, набираемая обучающимся по дисциплине, включая дифференцированный зачет или экзамен, равна 100 баллам.

7.2. Если дисциплина изучается в течение одного семестра, то за работу в семестре обучающийся может получить максимально 100 баллов, из них:

- до 15 баллов - посещаемость учебных занятий (уроков);
- до 40 баллов - качество учебной работы и активность на занятиях (оценка знаний, показанных в ходе текущего опроса, за подготовку доклада, реферата, иных индивидуальных заданий, решение задач и т.д.);
- до 20 баллов - внутрисеместровая аттестация;
- до 25 баллов - по итогам дифференцированного зачета или экзамена.

7.3. Если дисциплина изучается в течение двух семестров, то за работу в течение года обучающийся может получить максимально 100 баллов, из них:

- до 10 баллов - за посещаемость учебных занятий (уроков) (по 5 баллов за семестр);
- до 30 баллов – за качество учебной работы и активность на занятиях (по 15 баллов за семестр);
- до 20 баллов – по итогам внутрисеместровой аттестации (по 10 баллов за каждую аттестацию);
- до 15 баллов – за выполнение итоговых контрольных работ или по результату промежуточного зачета;
- по итогам дифференцированного зачета или экзамена - до 25 баллов.

7.4. Баллы, набранные обучающимся за все виды работ, заносятся преподавателем, проводившим занятия в форме уроков в аттестационную ведомость до экзамена и (или) дифференцированного зачета (максимальное количество баллов – 75).

7.5. Обучающийся, набравший менее 21 балла по результатам текущего контроля, считается не выполнившим учебный план, установленный

локальным актом Университета, и в ведомости промежуточной аттестации по дисциплине выставляется оценка «не зачтено» или «неудовлетворительно».

7.6. На экзамене и (или) дифференцированном зачете обучающийся может максимально набрать 25 баллов. Ответ обучающегося оценивается по следующей шкале:

- 10 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 11 до 17 баллов – удовлетворительно;
- от 18 до 22 баллов – хорошо;
- от 23 до 25 баллов – отлично.

7.7. Если устный или письменный ответ обучающегося оценен в 10 и менее баллов, баллы за ответ не суммируются с баллами, набранными обучающимся за все виды работ по дисциплинам, при переводе в традиционную оценку ему выставляется «неудовлетворительно».

7.8. При оценке ответа обучающегося на экзамене и (или) дифференцированном зачете от 11 до 25 баллов, баллы за ответ суммируются с баллами, набранными обучающимся за все виды работ по дисциплине, заносятся в аттестационную ведомость, затем переводятся в традиционную оценку, которая проставляется в экзаменационную (зачетную) ведомость.

В зависимости от суммы набранных баллов обучающемуся в пересчете на традиционную шкалу оценок в экзаменационную (зачетную) ведомость выставляется:

- 40 баллов и менее – неудовлетворительно;
- от 41 до 66 баллов – удовлетворительно;
- от 67 до 85 баллов – хорошо;
- от 86 до 100 баллов – отлично.

В зачетную книжку проставляются только оценки «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», «зачтено».

7.9. Неявка обучающегося без уважительных причин на промежуточную аттестацию, в установленный расписанием срок, оценивается в 0 баллов и считается академической задолженностью.

Обучающийся, не явившийся на промежуточную аттестацию по уважительной причине, подтвержденной документально, не считается имеющим академическую задолженность.

7.10. По окончании семестра и учебного года определяется рейтинг каждого обучающегося в учебной группе и на учебном курсе.

8. Порядок начисления баллов и оценки успеваемости обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования

8.1. Максимальная сумма баллов, набираемая обучающимся по дисциплине, включая зачет или экзамен, равна 100 баллам.

8.2. Если дисциплина изучается в течение одного семестра, то за работу в семестре обучающийся может получить до 40 баллов, из них:

- до 14 баллов – за посещаемость учебных занятий (лекций, семинаров, практических занятий);
- до 26 баллов - за работу на занятиях, подготовку докладов, рефератов, иных индивидуальных заданий, решение задач, активное участие в ролевых, деловых играх;

8.3. Если дисциплина изучается в течение двух семестров, то за работу в течение двух семестров обучающийся может получить максимально 40 баллов. В каждом семестре преподаватель начисляет при наличии в учебных планах итоговых контрольных заданий или промежуточного зачета:

- до 7 баллов - за посещаемость учебных занятий (суммарно 14 баллов за два семестра);
- до 10 баллов - по результатам учебных занятий и научной работы (суммарно 20 баллов за два семестра);

- до 6 баллов - за выполнение контрольных заданий или по результату промежуточного зачета. Сроки выполнения контрольных заданий определяются соответствующей кафедрой.

8.4. Любой вид практики оценивается максимально в 100 баллов, из них:

- до 50 баллов – прохождение практики в организации (своевременное и качественное выполнение заданий, предусмотренных программой практики, соблюдение норм и правил внутреннего трудового распорядка организации):

традиционная оценка, полученная обучающимся в организации, соответствует:

- неудовлетворительно – 20 и менее баллов;
- удовлетворительно – от 21 до 30 баллов;
- хорошо - от 31 до 40 баллов;
- отлично - от 41 до 50 баллов.

- до 50 баллов – защита практики (выполнение программы практики, сбор материала, соблюдение сроков представления и правил оформления отчетных документов).

8.5. На защите практики обучающийся может максимально набрать 50 баллов. Ответ обучающегося на защите практики (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 16 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 17 до 30 – удовлетворительно;
- от 31 до 40 – хорошо;
- от 41 до 50 – отлично.

8.6. Оценки, полученные путем суммирования баллов за прохождение практики и ее защиту, соответствуют традиционным оценкам:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;

- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

По итогам защиты практики выставляется дифференцированный зачет.

8.7. Учебная практика оценивается максимально в 100 баллов:

- до 50 баллов – прохождение практики (своевременное и качественное выполнение заданий, предусмотренных программой практики, соблюдение норм и правил внутреннего трудового распорядка организации);

- до 50 баллов – защита практики (выполнение программы практики, сбор материала, соблюдение сроков представления и правил оформления отчетных документов).

По итогам учебной практики выставляется зачет:

- 36 и менее баллов - не зачтено;
- от 37 до 100 баллов – зачтено.

8.8. Курсовая работа оценивается максимально в 100 баллов, из них:

- до 50 баллов - за подготовку работы (сбор материала, анализ и обобщение информации, работа с источниками, соблюдение сроков представления работы и правил оформления);
- до 50 баллов – за защиту курсовой работы.

8.9. Баллы, набранные обучающимся за все виды деятельности, заносятся преподавателем, проводившим занятия, в аттестационную ведомость до начала промежуточной аттестации.

По практике, курсовой работе, научно-исследовательскому семинару и научно-исследовательской работе предусмотрены только ведомости промежуточной аттестации.

8.10. По дисциплинам, изучение которых предусмотрено более одного учебного года (иностранный язык или физическая культура), рейтинг определяется из расчета 100 баллов за каждый учебный год. Итоговый рейтинг за весь период обучения по таким дисциплинам определяется по

формуле: сумма баллов, набранных обучающимся за каждый учебный год, разделенная на количество учебных лет.

8.11. Обучающийся, набравший менее 21 балла по результатам текущего контроля, считается не выполнившим учебный план, установленный локальным актом Университета, и в ведомости промежуточной аттестации по дисциплине выставляется оценка «не зачтено» или «неудовлетворительно».

8.12. На экзамене, дифференцированном зачете или зачете обучающийся может максимально набрать 60 баллов.

Ответ обучающегося на экзамене или дифференцированном зачете (в устной или письменной форме) оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 16 до 40 баллов - удовлетворительно;
- от 41 до 50 баллов - хорошо;
- от 51 до 60 баллов – отлично.

Ответ обучающегося на зачете оценивается по следующей шкале:

- 15 и менее баллов – не зачтено;
- от 16 до 60 баллов – зачтено.

8.13. Если устный или письменный ответ обучающегося оценен в 15 и менее баллов, то эти баллы не суммируются с баллами, набранными обучающимся по каждой дисциплине за все виды работ и при переводе в традиционную оценку ему выставляется «неудовлетворительно».

8.14. Если устный или письменный ответ обучающегося оценен в 16 и более баллов, то эти баллы суммируются с баллами, набранными обучающимся по каждой дисциплине за все виды работ и переводятся преподавателем в традиционные оценки. В зависимости от суммы набранных

баллов обучающемуся в пересчете на традиционную шкалу оценок выставляются:

— для дисциплин, по которым предусмотрен экзамен/дифференцированный зачет:

- 36 и менее баллов – неудовлетворительно;
- от 37 до 58 – удовлетворительно;
- от 59 до 79 – хорошо;
- от 80 до 100 – отлично.

— для дисциплин, по которым предусмотрен зачет:

- 36 и менее баллов – не зачтено;
- от 37 до 100 баллов – зачтено.

В зачетную книжку проставляется только оценка «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», «зачтено».

8.15. Неявка обучающегося без уважительных причин на защиту курсовой работы, практики и (или) промежуточную аттестацию, в установленный расписанием срок, оценивается в 0 баллов (нулевым результатом) и считается академической задолженностью по данному виду образовательной деятельности.

Обучающийся, не явившийся на защиту курсовой работы, практики и (или) промежуточную аттестацию по уважительной причине, подтвержденной документально, не считается имеющим академическую задолженность.

8.16. По окончании семестра и учебного года определяется рейтинг каждого обучающегося в учебной группе и на учебном курсе.

9. Порядок определения рейтинга обучающихся по ускоренным программам и (или) поступившим в порядке перевода из других образовательных организаций

9.1. При зачислении обучающегося для обучения по ускоренной программе или в порядке перевода из другой образовательной организации

его рейтинг определяется на основании баллов, полученных по дисциплинам, изученным в Университете.

9.2. Дисциплины (модули), изученные в другой образовательной организации и перезачтенные в полном объеме, а так же переаттестованные части дисциплин (модулей), при расчете рейтинга не учитываются.

10. Особенности реализации рейтинговой системы

10.1. Сроки ликвидации задолженностей определяются графиком, утверждаемым ректором (директором филиала) в соответствии с Положением «О текущем контроле и промежуточной аттестации знаний обучающихся по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования» или Положением «О текущем контроле и промежуточной аттестации знаний обучающихся по специальностям среднего профессионального образования».

Обучающийся, не ликвидировавший академическую задолженность в сроки, установленные графиком ликвидации академических задолженностей, получивший на комиссионной пересдаче неудовлетворительную оценку или не явившийся на комиссионную пересдачу без уважительной причины неявки, представляется к отчислению в соответствии с Положением «О текущем контроле и промежуточной аттестации знаний обучающихся по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования» или Положением «О текущем контроле и промежуточной аттестации знаний обучающихся по специальностям среднего профессионального образования».

10.2. Обучающемуся, желающему улучшить свой рейтинг по дисциплине, соответствующая кафедра может предоставить, в виде исключения, такую возможность в течение последней недели семестра перед сессией, до проведения зачета или экзамена. Формы повышения рейтинга по дисциплине определяются кафедрой (однократная пересдача текущего контроля, ответы по темам семинарских занятий, на которых он не набрал баллов).

Обучающийся, желающий улучшить свой рейтинг, обращается с письменным заявлением на соответствующую кафедру. Заведующий кафедрой может принять решение о разрешении передачи отдельных видов работ или об отказе в повышении рейтинга по дисциплине. Решение оформляется резолюцией заведующего кафедрой на заявлении обучающегося и визируется заместителем декана по учебной работе (в филиале – деканом или заместителем декана факультета).

10.3. неявка на экзамен или зачет по неуважительной причине приравнивается к оценке «неудовлетворительно», выставляется 0 баллов и общая оценка «неудовлетворительно» или «не зачтено».

11. Стимулирование обучающихся по результатам рейтинговой системы

11.1. После успешного завершения обучения факультетом определяется рейтинг каждого обучающегося за весь период обучения и выпускнику выдается рейтинг – лист с указанием количества набранных баллов и его места в рейтинге выпускников. Результаты рейтинга выпускника доводятся до сведения работодателя и (или) заказчика образовательных услуг.

11.2. Обучающиеся, имеющие высокие результаты в рейтинге, могут быть поощрены в форме награждения ценным подарком, объявления благодарности, представления на повышенные и именные стипендии Университета.

11.3. Обучающиеся по договорам об оказании платных образовательных услуг и имеющие высокий рейтинговый показатель, могут иметь приоритет при рассмотрении вопроса о переводе на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»

(ФАКУЛЬТЕТ)

РЕЙТИНГ- ЛИСТ

(фамилия, имя, отчество)

(дата рождения)

набрал(а) _____ баллов из _____ возможных

занял(а) _____ место из _____ мест в рейтинге выпускников

Направление подготовки (специальность) _____

Квалификация _____

Направленность (профиль, специализация) _____

Год поступления _____

Год завершения обучения _____

Ректор

В.В.Ершов

_____ 20 _____ г.

№ _____

М.П.