Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ ИМЕНИ В.М. ЛЕБЕДЕВА»

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся в университете

1. Общие положения

Анкетирование представителей организаций-работодателей о качестве подготовки обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия имени В.М. Лебедева» (далее – РГУП им. В.М. Лебедева, Университет) проводится в рамках регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности.

В целях совершенствования внутривузовской системы оценки качества образования и подготовки к аккредитационному мониторингу системы образования в Российском государственном университете правосудия имени В.М. Лебедева в период с 1 по 12 декабря 2025 года проведено анкетирование.

Цель анкетирования работодателей – оценить качество подготовки выпускников университета, выявить их удовлетворенность качеством образования в вузе для совершенствования образовательных программ РГУП им. В.М. Лебедева, а также для повышения эффективности взаимодействия вуза и потенциальных работодателей.

Определение уровня удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников может быть диагностировано в рамках прохождения обучающимися учебных и производственных практик, а также при их дальнейшем трудоустройстве. Выборочная совокупность опрашиваемых работодателей охватывает все специальности и направления подготовки обучающихся, реализуемые в РГУП им. В.М. Лебедева.

Анкетирование представителей организаций-работодателей о качестве образовательной деятельности и подготовки обучающихся РГУП им. В.М. Лебедева проводилось в формате онлайн-опроса.

2. Характеристика выборочной совокупности

В анкетировании в онлайн-режиме приняли участие представители организаций работодателей выпускников университета. Это организации судебной системы, государственные и муниципальные органы, адвокатские и нотариальные структуры, коммерческие предприятия различных организационно-правовых форм, индивидуальные предприниматели, а также войсковые части и иные учреждения – всего **90 организаций**.

Уровень участников анкетирования: руководители и ведущие специалисты организаций-работодателей, руководители структур, координирующих кадровую политику и практическую подготовку обучающихся – будущих работников.

Деятельность организаций-работодателей, принявших участие в опросе, охватывает следующие сегменты: судебная система и правоприменение, государственное и муниципальное управление, адвокатура и нотариат,

промышленность, строительство, информационные технологии, логистика, финансовые услуги, юридический консалтинг, а также образование и социальная сфера.

Респонденты оценивали подготовку выпускников и студентов **28 образовательных программ**, из них **26 ОП ВО** (бакалавриата, специалитета и магистратуры) и **2 ОП СПО**.

3. Перечень организаций-работодателей, принявших участие в опросе

3.1. Суды, судейские и апелляционные органы

2-ой Западный военный суд, 2-ой Западный окружной военный суд, 235 гарнизонный военный суд, Арбитражный суд г. Москвы, Арбитражный суд Московской области, Бабушкинский районный суд г. Москвы, Бутырский районный суд г. Москвы, Второй кассационный суд общей юрисдикции, Зюзинский районный суд г. Москвы, Люберецкий городской суд Московской области, Московский гарнизонный военный суд, Московский городской суд, Московский областной суд, Нагатинский районный суд г. Москвы, Нальчикский городской суд Кабардино-Балкарской Республики, Первый апелляционный суд общей юрисдикции, Преображенский районный суд г. Москвы, Реутовский гарнизонный военный суд, Черемушкинский районный суд г. Москвы.

3.2. Государственные службы, ведомства и министерства

Администрация г.о. Жуковский, Аппарат Общественной палаты РФ, ГКУ «Администратор Московского парковочного пространства», ГБУ «Гормост», Департамент городского имущества г. Москвы (ДГИ), ИФНС № 9 г. Москвы, ИФНС № 20 по г. Москве, ИФНС России №22 по г. Москве, МВД России, Прокуратура г. Москвы, Прокуратура Московской области, Прокуратура Республики Саха (Якутия), Следственный комитет РФ, Управление Росреестра по Москве, УФНС России, УФСИН России, ФАС России, Федеральная служба охраны (ФСО), ФКУ «Военно-социальный центр» Минобороны РФ, ФКУЗ ЦВВЭ ФСИН России, Фонд пенсионного и социального страхования РФ (СФР), Комендантская служба УФНС России, ФГКУ «ЦТУИМО» Министерства обороны России, филиал ППК «Роскадастр» по Москве, филиал ППК «Роскадастр» по Московской области.

3.3. Адвокатура, нотариат и арбитраж

Адвокатская палата Липецкой области, Адвокатский кабинет Ляпиной Елены Юрьевны, Арбитражный управляющий Сухова Е.В., Ассоциация независимых арбитров и медиаторов «За и Против», Коллегия адвокатов «Вектор» г. Тулы, Коллегия адвокатов «Lex Principe», Коллегия адвокатов г. Москвы «Превосходство опыта», Московская коллегия адвокатов «Президиум», Московская коллегия адвокатов «Павел Зайцев и партнеры».

3.4. Коммерческие компании (ООО, АО, ПАО)

АО «Центр Навигационных Технологий», АО НПО «Энергомаш», АО «Национальная авиационно-сервисная компания», ОАО «Государственная акционерная компания "Оборонпромкомплекс"», ПАО «НПО Алмаз» им. Академика А.А. Расплетина, ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», ПАО «ПИК-СЗ», «ТКБ Банк ПАО», ООО «А101», ООО «АртФудКонсалтинг», ООО «АТВ-Строй», ООО «БМ Лигал», ООО «ГалтСнаб», ООО «Делис Архив», ООО «Дельрус», ООО «Дж.Т.И. Россия», ООО «ДОНСТРОЙ», ООО «Кадастровое дело», ООО «Контур плюс», ООО «Кристалл Групп», ООО «Линейные системы», ООО «РТС-тендер», ООО «Судоход», ООО «Тепло-Энерго системы», ООО «Управляющая компания "БФА"», ООО «Фирма "БМК"», ООО «Экспертно-

правовой центр», ООО «ЭТП ГПБ», ООО «Юридическая консалтинговая компания "Финансы и Право"», ООО «Юридическое бюро "ОМНИТРАСТ"».

3.5. Индивидуальные предприниматели

ИП Гудков А.А., ИП Дыкин А.А.

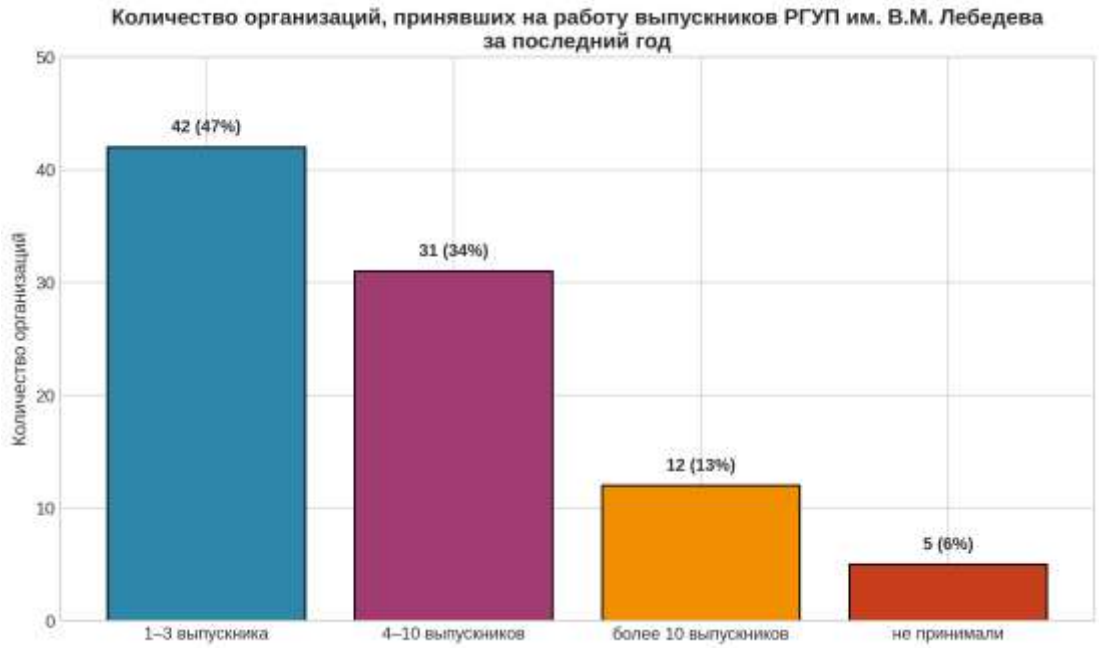
3.6. Прочие организации

Войсковая часть, организации коммерческой недвижимости, юридические отделы в коммерческих организациях.

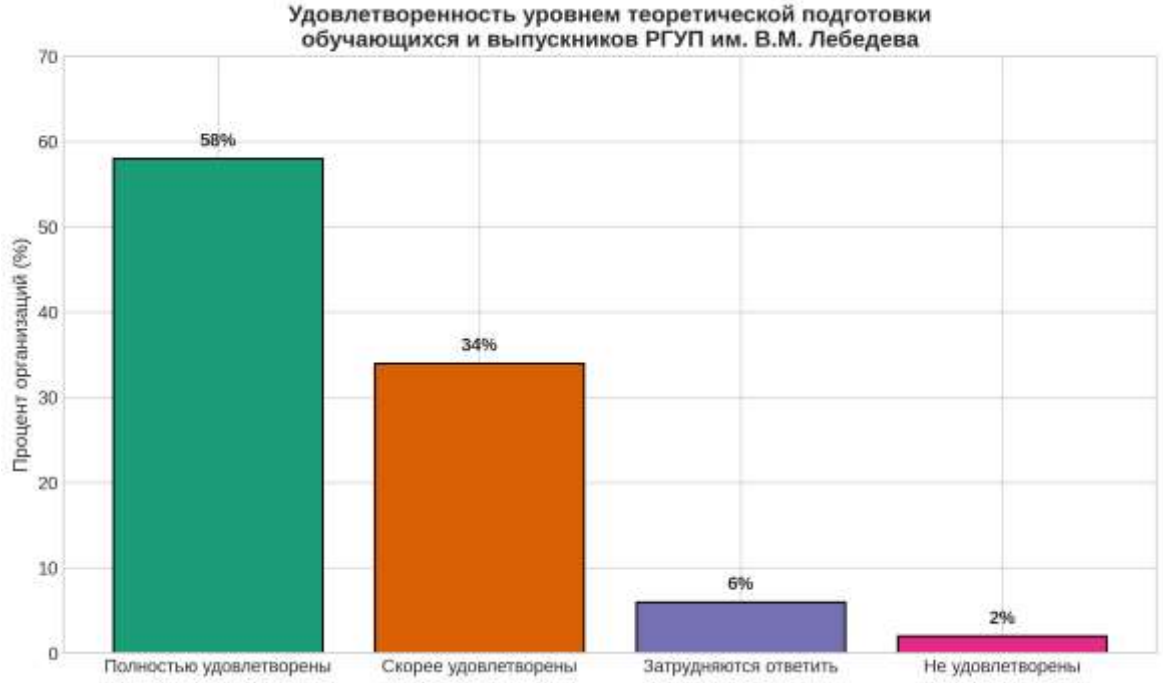
4. Анализ результатов опроса работодателей в разрезе Университета в целом

Анализ полученных результатов опроса работодателей показал:

1. Все респонденты подтвердили, что представляют организацию, являющуюся местом проведения практик, местом сбора материала для выпускных квалификационных работ обучающихся Университета – **100%**.
2. В **85 организациях (94%)** работают выпускники РГУП им. В.М. Лебедева.
3. Количество организаций, принявших на работу за последний год выпускников РГУП им. В.М. Лебедева:
   - 1–3 выпускника – 42 организации (47%);
   - 4–10 выпускников – 31 организация (34%);
   - более 10 выпускников – 12 организаций (13%);
   - не принимали – 5 организаций (6%).

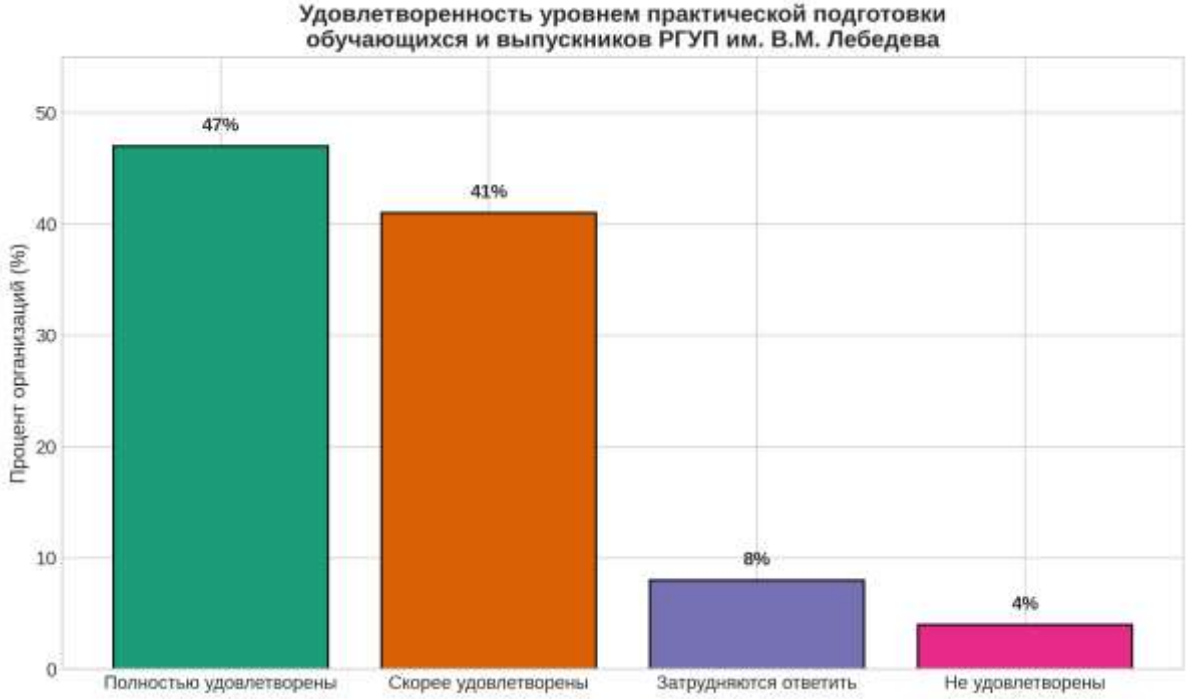


4. Компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ, соответствуют требованиям **100% организаций**.



5. Удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся и выпускников РГУП им. В.М. Лебедева:

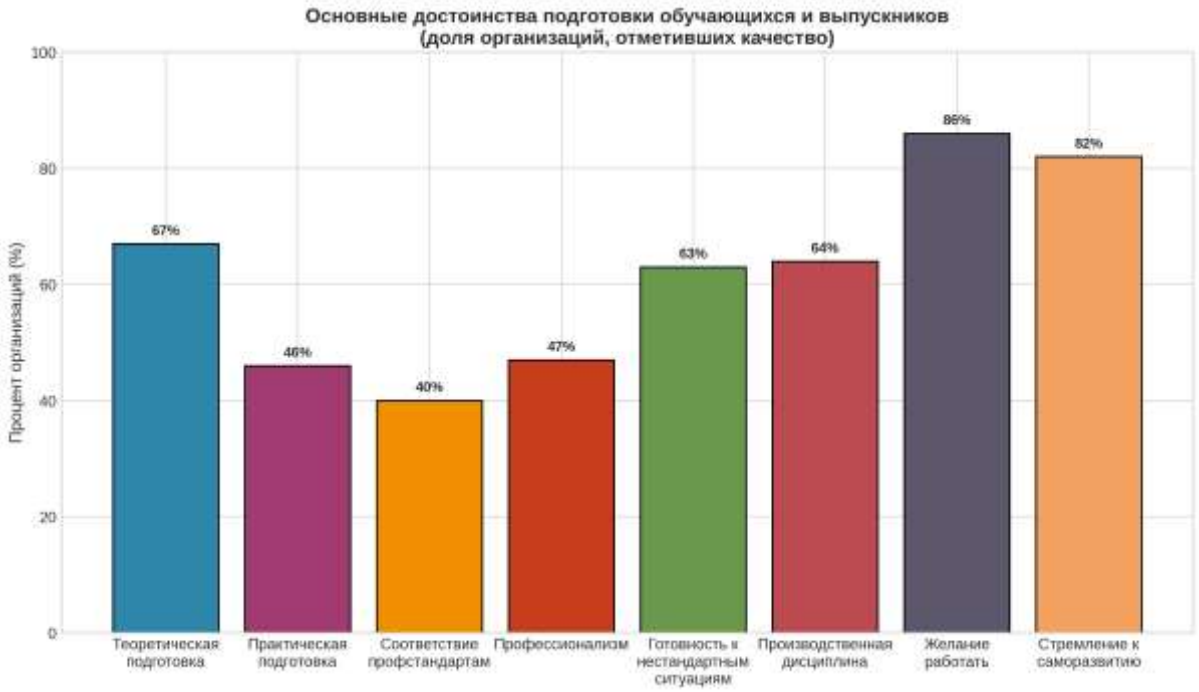
- полностью удовлетворены – **58%** организаций;
- скорее удовлетворены – **34%**;
- затрудняются ответить – **6%**;
- не удовлетворены – **2%**.



6. Удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся и выпускников РГУП им. В.М. Лебедева:

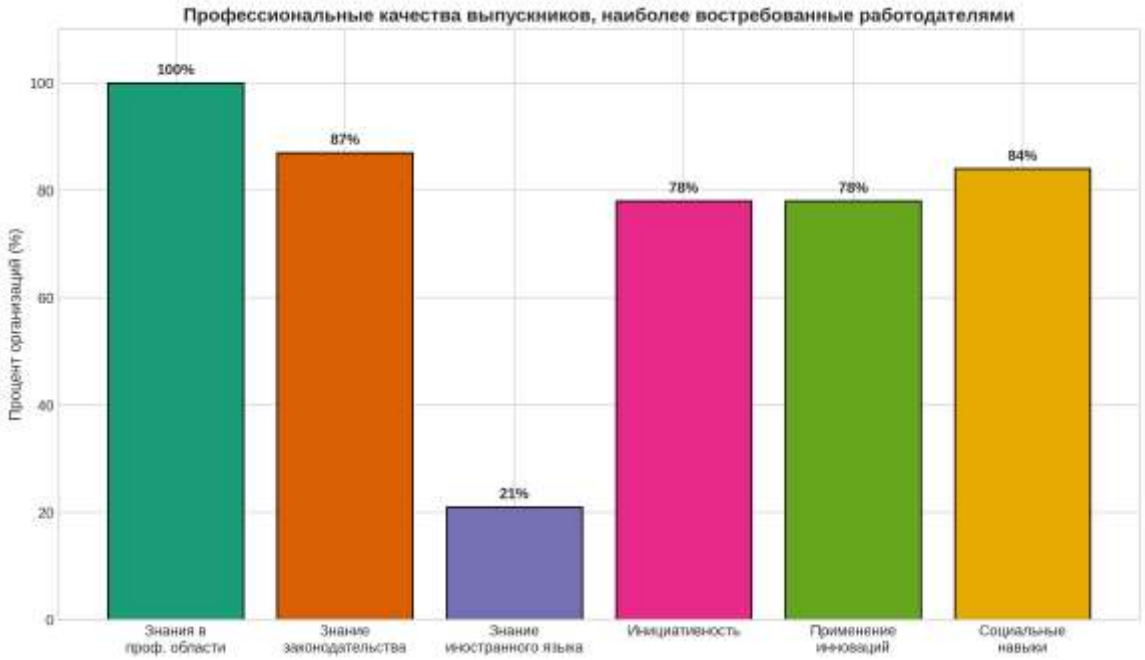
- полностью удовлетворены – **47%** организаций;
- скорее удовлетворены – **41%**;
- затрудняются ответить – **8%**;
- не удовлетворены – **4%**.

7. Удовлетворенность способностями обучающихся и выпускников к командной работе выразили **93%** работодателей.



8. Среди основных достоинств подготовки обучающихся и выпускников опрашиваемые выделили:

- высокий уровень теоретической подготовки – **67%** организаций;
- высокий уровень практической подготовки – **46%** организаций;
- соответствие профессиональным стандартам – **40%** организаций;
- профессионализм – **47%** организаций;
- готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – **63%** организаций;
- высокий уровень производственной дисциплины – **64%** организаций;
- желание выпускников работать – **86%** организаций;
- стремление выпускников к саморазвитию и самоорганизации – **82%** организаций.

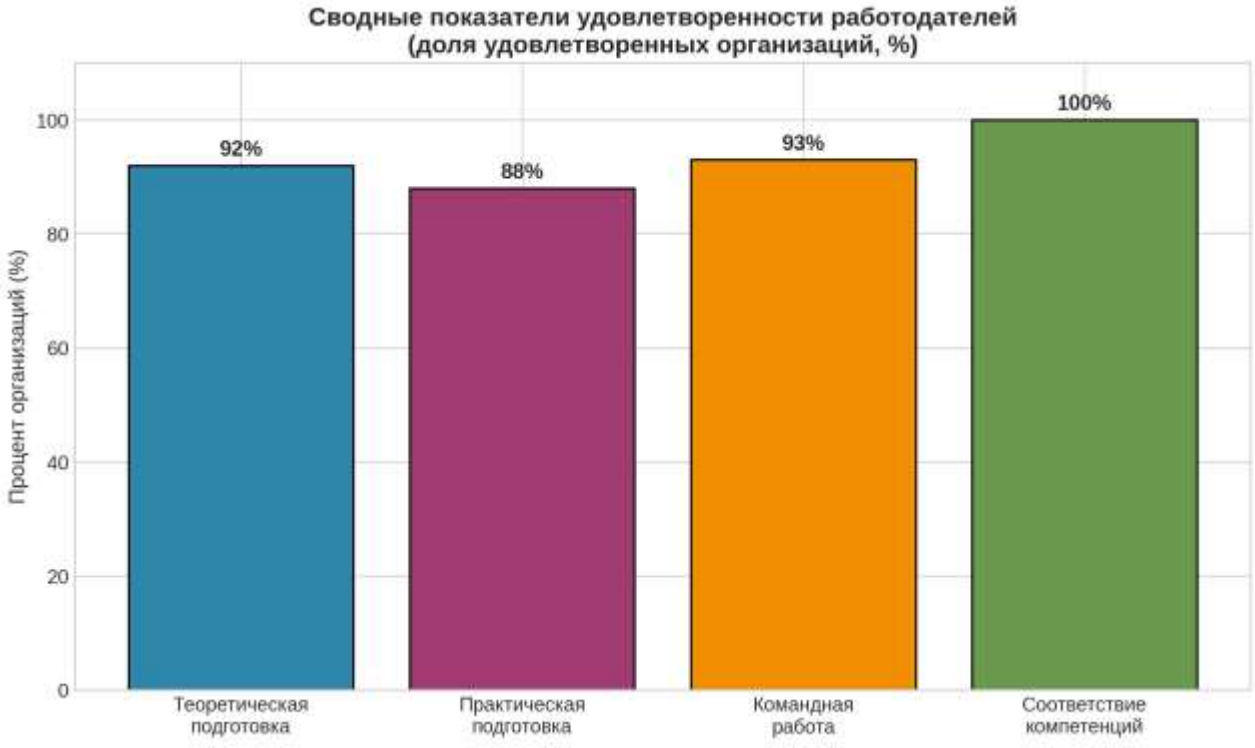


9. Работодатели высказали заинтересованность в следующих профессиональных качествах выпускников:

- знания в своей профессиональной области – **100%** организаций;
- знание законодательства – **87%** организаций;
- знание иностранного языка – **21%** организаций;
- умение проявлять инициативу на работе – **78%** организаций;
- умение применять инновации в своей работе – **78%** организаций;
- социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – **84%** организаций.
-

Таким образом, результаты анкетирования работодателей демонстрируют, что основными достоинствами выпускников РГУП им. В.М. Лебедева являются высокий уровень теоретической подготовки, желание выпускников работать и стремление выпускников к саморазвитию и самоорганизации. Конкурентными преимуществами выпускников РГУП им. В.М. Лебедева можно считать высокий уровень знаний в своей профессиональной области, умение проявлять инициативу на работе, умение применять инновации в своей работе и хорошо развитые социальные навыки.

12. Разработку и реализацию совместных образовательных программ обучения с РГУП им. В.М. Лебедева рассматривают суды, судейские и апелляционные органы - **10 организации (45 %)**.



13. Работодателям был задан открытый вопрос о качестве подготовки обучающихся в РГУП им. В.М. Лебедева и была дана возможность озвучить предложения по улучшению качества подготовки. На данный вопрос были получены положительные отзывы о качестве подготовки обучающихся, о профессиональных способностях, которые обучающиеся демонстрируют в ходе прохождения практики в организациях работодателей. Среди предложений наиболее часто звучали: усиление практической составляющей образовательного

процесса, увеличение объема производственных практик, более широкое вовлечение работодателей в разработку образовательных программ.

4.1. Состав председателей государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) из числа работодателей

В целях обеспечения объективности государственной итоговой аттестации и приближения оценки качества подготовки выпускников к требованиям профессиональной среды, в состав государственных экзаменационных комиссий РГУП им. В.М. Лебедева на 2025 год включены ведущие специалисты из числа работодателей. Представители судейского сообщества, органов государственной власти, научных и образовательных организаций выступают председателями ГЭК по 28 образовательным программам (26 ОП ВО и 2 ОП СПО).

Всего в качестве председателей ГЭК привлечено **10 представителей** организаций-работодателей (50%).

Распределение председателей ГЭК по категориям организаций

1. Представители судебной системы – 10 человек:

- Арбитражный суд г. Москвы – 3 чел.;
- Арбитражный суд Московской области – 3 чел.;
- Московский городской суд – 1 чел.;
- Московский областной суд – 1 чел.;
- Второй кассационный суд общей юрисдикции – 1 чел.;
- Бабушкинский районный суд г. Москвы – 1 чел.

2. Представители Судебного департамента при Верховном Суде РФ – 3 человека

3. Представители образовательных организаций высшего образования – 5 человек:

- РУДН им. Патриса Лумумбы – 1 чел.;
- МГУ имени М.В. Ломоносова – 1 чел.;
- МГИМО МИД России – 1 чел.;
- РТУ МИРЭА – 1 чел.;
- Исследовательский центр частного права – 1 чел.

4. Представители научно-исследовательских институтов – 2 человека:

- Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ – 1 чел.;
- Институт экономики РАН – 1 чел.

Таким образом, основу председательского корпуса ГЭК составляют представители судейского сообщества (50%) и Судебного департамента при Верховном Суде РФ (15%), что обеспечивает непосредственную связь образовательного процесса с практической деятельностью судебной системы. Значительную долю также занимают представители ведущих образовательных и научных организаций (35%), что гарантирует высокий научно-методический уровень государственной итоговой аттестации.

5. Выводы и предложения по совершенствованию образовательной деятельности

Полученные данные анкетирования работодателей о качестве образовательной деятельности позволяют сделать вывод о том, что обучающиеся и выпускники РГУП им. В.М. Лебедева востребованы на рынке труда,

их теоретический и практический уровень подготовки в целом соответствуют требованиям работодателей.

Работодателями было отмечено соответствие сформированных компетенций профессиональным стандартам при освоении образовательных программ. Большинство представителей работодателей высоко оценивают уровень коммуникативных качеств и социальных навыков обучающихся и выпускников университета.

Участие 21 руководителя и ведущего специалиста из числа работодателей (судей арбитражных судов и судов общей юрисдикции, представителей Судебного департамента, Верховного Суда РФ, ведущих вузов и научных центров) в качестве председателей ГЭК по всем образовательным программам подтверждает высокий уровень доверия к Университету со стороны профессионального сообщества и обеспечивает объективную оценку качества подготовки выпускников.

Несмотря на то, что результаты данного опроса демонстрируют достаточно высокие показатели удовлетворенности работодателей, они также позволяют выявить сферы образовательной деятельности, которые требуют повышения качества практической подготовки обучающихся в первую очередь. Для этого Университетом ведется большая и систематическая работа в части совершенствования подготовки обучающихся.

В целях совершенствования практической подготовки обучающихся, для приближения ее к требованиям реальной профессиональной деятельности и повышения уровня удовлетворенности организаций-работодателей, в РГУП им. В.М. Лебедева совместно с судами, органами государственной власти и ведущими компаниями различных отраслей представляют возможность проходить практику в условиях реальной профессиональной деятельности, наблюдать и принимать участие в полном цикле деятельности организаций-партнеров.

Данная стратегия ведения образовательной деятельности позволяет на новом уровне создавать условия для формирования всех необходимых и актуальных теоретических и практических компетенций по определенной специальности / направлению подготовки в соответствии с требованиями соответствующих ФГОС ВО и СПО.

Помимо этого, для совершенствования практической подготовки обучающихся, с учетом требований профессиональных стандартов, РГУП им. В.М. Лебедева организует получение обучающимися дополнительных профессиональных компетенций по освоению новейших методик, технологий, современного оборудования по актуальным для профессиональной деятельности темам с выдачей соответствующих документов (дипломов, сертификатов, удостоверений и др.).

В целях повышения конкурентоспособности своих выпускников на рынке труда РГУП им. В.М. Лебедева уделяет особое внимание изучению обучающимися иностранных языков, а также развитию цифровых компетенций и навыков работы с современными информационными системами.

Таким образом, проведенный анализ результатов анкетирования работодателей в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся позволил более четко определить те направления образовательной деятельности РГУП им. В.М. Лебедева, которые необходимо усилить для повышения конкурентоспособности и большей мобильности своих выпускников на современном рынке труда.

Заключение

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников РГУП им. В.М. Лебедева. Общая удовлетворенность подготовкой выпускников в целом составляет **88%** (полностью и скорее удовлетворены).

Привлечение 21 представителя организаций-работодателей к руководству государственными экзаменационными комиссиями по всем 28 образовательным программам подтверждает высокий уровень взаимодействия Университета с профессиональным сообществом.

Для выявления сфер образовательной деятельности, которые требуют повышения качества подготовки, и соответственно увеличения доли работодателей «полностью удовлетворенных» качеством образования в РГУП им. В.М. Лебедева, необходимо продолжить практику ежегодного анкетирования работодателей с возможной детализацией вопросов Анкеты работодателя, а также расширить участие представителей организаций-работодателей в разработке и реализации образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и качества образования М.М. Малыковцев
«22» декабря 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Заместитель ректора
по качеству образовательной
деятельности, начальник УМУ Е.А. Шкабура
«22» декабря 2025 г.